



GUARDIA CIVIL

Descubre las **funciones** de los guardias civiles y conoce todas las **pruebas** que deberás superar para conseguir tu plaza.

¡DESCÚBRELO!



GUARDIA CIVIL
PRIME ***



FUNCIONES Y LABORES QUE CUMPLIRÁS

Prevenir y asistir:

Junto a tu compañero, patrullarás las calles y espacios públicos de tu ciudad, para prevenir delitos, informar y asistir al ciudadano cuando más te necesite, con especial atención hacia las personas más vulnerables, como ancianos, menores y personas con discapacidad.

Investigación e inspección ocular:

Recoger evidencias, llevar a cabo entrevistas y colaborar en la resolución de delitos en coordinación con otras unidades especializadas, elaborando los informes técnicos y periciales necesarios.



Dispositivos de seguridad:

Formarás parte de dispositivos de seguridad de eventos deportivos, como partidos de fútbol, cumbres internacionales, o actos de la Casa Real, etc. Y en los destinados a desarticular organizaciones criminales, participando en registros en domicilios, y liberación de víctimas de redes de prostitución y la trata.

Protección de Altas Personalidades

Velar por la protección y seguridad de altas personalidades.



Atención al ciudadano:

prestarás servicio en unidades especializadas en el apoyo y orientación a las víctimas de delitos de todo tipo, sexuales, violencias contra menores, o mujeres, proporcionándoles asistencia inmediata y asesoramiento personalizado.

Protección del ciudadano:

Intervenir con rapidez en caso de emergencias y catástrofes naturales, colaborando con los Servicios de Protección Civil.



1ª PRUEBA PRUEBA DE CONOCIMIENTOS TEORICO-PRÁCTICOS

PRUEBA DE ORTOGRAFÍA

Descripción:

Se presentan cinco frases con cuatro palabras subrayadas en cada una. El aspirante debe identificar aquellas que contienen errores ortográficos. Se considera incorrecto tanto no marcar un error como marcar una palabra correcta.

Corrección:

Con **6 o más errores**, el aspirante será eliminado del proceso.

PRUEBA DE GRAMÁTICA

Descripción:

Se presentan cinco preguntas, cada una con cuatro frases o expresiones. Se debe señalar la opción incorrecta desde el punto de vista morfológico o sintáctico. Con **6 o más errores**, el aspirante será eliminado del proceso.

PRUEBA DE CONOCIMIENTOS GENERALES

Descripción:

Test de 100 preguntas basadas en el temario oficial, más 5 preguntas de reserva en caso de anulación de alguna del cuestionario. Las respuestas incorrectas penalizan. Para superar esta prueba, es necesario obtener al menos **50 puntos sobre 100**.

PRUEBA DE LENGUA INGLESA

Descripción:

Test de 20 preguntas con contenido equivalente al nivel de la Educación Secundaria Obligatoria (ESO). Las respuestas incorrectas penalizan. Para aprobar, es necesario obtener al menos **8 puntos sobre 20**.

PRUEBA PSICOTÉCNICA

Descripción:

Evalúa la capacidad intelectual y el perfil de personalidad del aspirante. Para superar esta prueba, es necesario obtener al menos **12 puntos sobre 30**. Se divide en dos partes:

APTITUDES INTELECTUALES

- Se aplican test de inteligencia general y escalas específicas para medir razonamiento, análisis y capacidad de aprendizaje.
- Se compone de 80 preguntas a responder en 50 minutos.
- Las respuestas incorrectas penalizan.

PERFIL DE PERSONALIDAD

- Se emplean pruebas para analizar características psicológicas, motivaciones y aptitudes del aspirante.
- Los resultados pueden influir en la entrevista personal y en la valoración final del proceso.



2ª PRUEBA PRUEBAS FÍSICAS

PRUEBA DE RESISTENCIA (CARRERA DE 2.000 METROS LISOS)

Objetivo:

Completar una carrera de 2.000 metros en un tiempo igual o inferior al establecido en la tabla de marcas de la convocatoria.

Normas:

- La salida se realizará de pie.
- Se dispone de un único intento.

PRUEBA DE SOLTURA ACUÁTICA (50 METROS ESTILO LIBRE)

Objetivo:

Nadar 50 metros estilo libre en una piscina en un tiempo igual o inferior al establecido en la tabla de marcas.

Normas:

- No está permitido tocar los elementos que delimitan la calle, excepto en el momento del viraje si es necesario.
- Se dispone de un único intento.

CIRCUITO DE AGILIDAD Y COORDINACIÓN

Objetivo:

Superar un recorrido diseñado para evaluar la coordinación y la rapidez del aspirante.

Normas:

- La salida será de pie, pudiendo iniciarse el recorrido desde cualquiera de los lados de la valla inicial.
- Se mide el tiempo desde el inicio hasta que el aspirante toca el suelo con ambos pies tras superar la última valla.
- Se permiten dos intentos, siempre que el primero sea declarado nulo o no se logre el tiempo máximo.

Es nulo si..:

- Se modifica el recorrido establecido.
- Se derriba o se desplaza algún elemento del circuito.

PRUEBA DE POTENCIA DEL TREN SUPERIOR (EXTENSIONES DE BRAZOS)

Objetivo:

Realizar un mínimo de flexiones-extensiones de brazos desde la posición de tierra inclinada.

Normas:

- Se deben colocar las manos apoyadas en el suelo, con los brazos perpendiculares y alineados con la anchura de los hombros.
- Se permite un descanso en posición de tierra inclinada sin moverse ni separar partes del cuerpo del suelo.
- Se pueden realizar dos intentos espaciados para permitir la recuperación

Se considerará válida cuando:

- La barbilla toque el suelo y se vuelva a la posición inicial.
- Se mantenga el cuerpo alineado sin interrupciones.

No se considerará válida si:

- No se realiza el movimiento de forma simultánea.
- Se apoyan partes del cuerpo en el suelo distintas de la barbilla, la punta de los pies y las manos.



3ª PRUEBA

RECONOCIMIENTO MÉDICO Y ENTREVISTA PERSONAL

RECONOCIMIENTO MÉDICO

Objetivo:

Comprobar que los/las aspirantes cumplen con los requisitos de salud exigidos.

Personal encargado:

Personal facultativo designado al efecto.

Referencia normativa:

- Cuadro médico de exclusiones: Anexo I de la Orden PCI/155/2019, de 19 de febrero.
- Jurisprudencia aplicable: Sentencia de 21 de febrero de 2023, Sala Tercera del Tribunal Supremo (recurso de casación nº 4551/2021).

ENTREVISTA PERSONAL

Objetivo:

Tiene como objetivo evaluar las competencias del aspirante para desempeñar funciones dentro de la Guardia Civil.

¿Qué se valora?:

- ✓ Adecuación a normas y código de conducta.
- ✓ Responsabilidad y madurez.
- ✓ Espíritu de sacrificio y abnegación.
- ✓ Autocontrol.
- ✓ Habilidades sociales y de comunicación.
- ✓ Capacidad de adaptación.

Antes de la entrevista, el aspirante debe completar un cuestionario de información biográfica (BIODATA), que servirá como referencia para la valoración del tribunal.

Los resultados de la prueba psicotécnica pueden ser utilizados para orientar la entrevista.